Cześć! Twoje bezpieczeństwo jest dla nas najważniejsze.

Witamy Cię na praktykach / stażu w naszej firmie. Chcemy, aby to miejsce było dla Ciebie w pełni bezpieczne, a praca przynosiła Ci satysfakcję. W tym dokumencie opisaliśmy najważniejsze zasady, które chronią Cię przed jakimkolwiek złym traktowaniem.

1. Twoje prawa w naszym zakładzie pracy

- **Szacunek:** Masz prawo być traktowany z szacunkiem i godnością przez wszystkich pracowników, niezależnie od stanowiska.
- **Równe traktowanie:** Nikt nie ma prawa Cię dyskryminować, wyśmiewać czy faworyzować innych Twoim kosztem.
- **Prywatność:** Szanujemy Twoje granice i Twoją prywatność. Nikt nie może robić Ci zdjęć ani Cię nagrywać bez Twojej zgody.
- **Bezpieczeństwo:** Praca ma być dla Ciebie bezpieczna. Masz prawo odmówić wykonania zadania, jeśli instruktor nie zapewnił Ci odpowiednich ubrań ochronnych lub narzędzi.

2. Czego nikomu nie wolno wobec Ciebie robić?

W naszej firmie panuje **całkowity zakaz jakiejkolwiek przemocy**. Reaguj, jeśli ktokolwiek (pracownik, szef, inny uczeń):

- Krzyczy na Ciebie, wyzywa Cię, upokarza, wyśmiewa lub ignoruje.
- Popycha Cię, szarpie, uderza lub niszczy Twoje rzeczy (np. ubranie robocze lub narzędzia).
- Narusza Twoją przestrzeń osobistą, dotyka Cię w sposób, który budzi Twój dyskomfort, albo składa Ci jakiekolwiek propozycje o charakterze intymnym.
- Nęka Cię w Internecie (np. na grupach Messenger, TikToku, Instagramie) albo wrzuca tam ośmieszające Cię materiały związane z pracą.

3. Bezpieczny Internet w firmie

- Korzystając z firmowego komputera lub sieci Wi-Fi, używaj ich wyłącznie do celów związanych z nauką zawodu.
- Pamiętaj, że na terenie firmy obowiązuje zakaz wchodzenia na strony zawierające przemoc, pornografię, treści nielegalne czy nieodpowiednie dla Twojego wieku.
- Jeśli ktoś w sieci (np. inny pracownik) pisze do Ciebie prywatne wiadomości o charakterze osobistym, nęka Cię lub szantażuje – natychmiast o tym powiedz.
- **Pamiętaj o „prawie do bycia zapomnianym":** Jeśli ktoś wrzucił do sieci Twoje intymne zdjęcia bez Twojej zgody, możesz je bezpłatnie i bezpiecznie zablokować na stronie **stopncii.org** lub poprosić nas o pomoc.

4. Co zrobić, gdy dzieje się coś złego? (Masz problem?)

Jeśli doświadczasz krzywdzenia (w firmie, w szkole lub w domu), jesteś jego świadkiem albo po prostu czujesz się źle i potrzebujesz wsparcia – **nie czekaj i nie bój się reagować**.
W naszej firmie wyznaczyliśmy konkretne osoby, do których możesz podejść, zadzwonić lub napisać maila. Gwarantujemy Ci pełną dyskrecję i pomoc.

Gdzie w firmie szukać pomocy?

- **Zgłoszenie problemu:** Podejdź do kogoś z tych osób lub zadzwoń:
  - **Michał Kubiszok** (Szef produkcji) – tel. **660 526 730**
  - **Zbigniew Szczerba** (Kierownik produkcji) – tel. **518 875 173**
  - **Tomasz Woźnica** (Dyrektor ds. kontraktów) – tel. **604 272 443**
  - **Bogumiła Ćwirko** (Specjalista ds. kadr) – tel. **608 419 313**
- **Opieka i wsparcie:** Jeśli potrzebujesz wsparcia, rozmowy, pomocy w kontakcie ze szkołą lub psychologiem, Twoim opiekunem jest pani **Bogumiła Ćwirko** (tel. **608 419 313**) lub pani; Iwona Hirschmann (tel. **608 634 835**).

5. Bezpłatne i anonimowe numery telefonów (Wsparcie zewnętrzne)

Jeśli wolisz porozmawiać z kimś spoza firmy, te telefony są darmowe, działają całą dobę i nie musisz mówić, jak się nazywasz:

- **116 111** – Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży (całodobowy)
- **800 12 12 12** – Dziecięcy Telefon Zaufania Rzecznika Praw Dziecka
- **112** –Ogólny numer alarmowy (w sytuacji bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia)

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Michał Kulpa